

Принята
административно-координационным
советом с учетом мнения первичной
профсоюзной организации работников
Протокол № 26а от 24.11.2022 года

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора колледжа
от 24.11.2022 г. № 249-о

Рассмотрена
на заседании комиссии по
противодействию коррупции
Протокол № 3 от 24.11.2022 года

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ БПОУ ВО «Вологодский колледж сервиса»

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Предоставление доступа к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического отдела, контрактный управляющий, экономист, бухгалтер – отменено (приказ от 31.08.2020 № 158-о), заведующий ресурсным центром, заведующий отделением, специалист по кадрам, секретарь руководителя, методист,	1. Предоставление доступа к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению за вознаграждение	1. Создание комиссии по расследованию, привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации. 2. Установление запрета на использование и копирование служебной информации на съемные носители (флэш-накопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства). 3. Ограничение доступа в неслужебное время в информационно

	должностные лица, имеющие доступ к информации, не подлежащей официальному распространению		телекоммуникационную сеть «Интернет». 4. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Расследование несчастного случая	Директор, заместители директора, специалист по охране труда, специалист по кадрам, начальник планово-экономического отдела.	1. Соккрытие выявленных нарушений с целью получения вознаграждения. 2. Квалификация несчастного случая как несчастного случая, не связанного с производством при наличии сведений, подтверждающих связь с производством, с целью получения вознаграждения. 3. Квалификация несчастного случая, как связанного с производством, при наличии сведений, опровергающих связь с производством, с целью оказания давления на работодателя, осуществляется за вознаграждение. 4. Оказание влияния на работодателя при формировании последним комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом для принятия решений, выгодных работодателю. 5. Вступление в сговор с целью	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

		проведения расследования несчастного случая не в составе комиссии для принятия решений, выгодных работодателю. 6. Назначение мероприятий по устранению причин несчастного случая, не соответствующих причинам несчастного случая в целях освобождения работодателя от финансовых затрат. 7. Не включение должностных лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда, повлекшие несчастный случай на производстве в заключение с целью их увода от уголовной ответственности; 8. Предоставление пострадавшему недостоверной информации с целью избежать расследования несчастного случая на производстве.	
--	--	--	--

Строка «Осуществление закупок товаров, работ, услуг, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Учреждения» добавлена (приказ от 31.08.2020 № 158-о).

Осуществление закупок товаров, работ, услуг заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Учреждения.	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического отдела, контрактный управляющий, экономист, заведующий ресурсным центром, должностные лица, непосредственно осуществляющий подготовку документов по закупке	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции;	1. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами. 2. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы
--	---	--	--

	товаров, работ, услуг и ее осуществление	необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.	предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. 4. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
--	---	--	--

Строка «Осуществление закупок товаров, работ, услуг» - отмена (приказ от 31.08.2020 № 158-о).			
Осуществление закупок товаров, работ, услуг	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического отдела, контрактный управляющий, экономист, заведующий ресурсным центром, должностные лица, непосредственно осуществляющий подготовку документов по закупке товаров, работ, услуг и ее осуществление;	1. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг за определенное вознаграждение: - отказ от проведения объективного мониторинга цен на товары, услуги, работы, а именно: завышение начальных (максимальных) цен при осуществлении закупок; - разработка документации, предоставляющая необоснованные преимущества отдельным субъектам, в том числе в ходе разработки и составления технической документации;	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации;
Принятие решения о победителе конкурса/аукциона	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического отдела, контрактный управляющий, экономист, бухгалтер – отменено (приказ от 31.08.2020 № 158-о), заведующий ресурсным центром, должностные лица, включенные в состав комиссии по осуществлению закупок	1. Соккрытие документов одного и или нескольких участников конкурса/аукциона.	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического отдела, контрактный управляющий, должностные лица, уполномоченные на	1. При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	приемку результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)	факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных договоров. В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по договору за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении	
Строка «Ведение претензионной работы» добавлена (приказ от 16.11.2021 № 276-о).			
Ведение претензионной работы.	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического отдела, контрактный управляющий, должностные лица, уполномоченные на приемку результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)	При ведении претензионной работы должностному лицу предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения договора	1. Проведение многоуровневого текущего контроля. 2. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности, государственного задания	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического отдела, контрактный управляющий, экономист, бухгалтер – отменено (приказ от 31.08.2020 № 158-о), заведующий ресурсным центром, должностное лицо, уполномоченное на осуществление функций по распоряжению средствами	1. Нецелевое использование бюджетных средств, средств от приносящей доход деятельности	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
Регистрация материальных	Директор, заместители	1. Несвоевременная постановка на	1. Разъяснение работникам Учреждения о

ценностей	директора, начальник планово-экономического отдела, заведующий ресурсным центром, заведующий отделением, комендант общежития, должностное лицо, уполномоченное на постановку на баланс Учреждения материальных ценностей, их снятию	учет материальных ценностей, умышленно досрочное списание материальных ценностей, расходных материалов с учета, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
Составление, заполнение документов (в том числе строгой отчетности), справок, отчетности	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического отдела, заведующий ресурсным центром, заведующий отделением, комендант общежития, методист, специалист по кадрам, секретарь руководителя, должностное лицо, ответственное за заполнение документов (в том числе строгой отчетности), заполнение справок, отчетности	1. Искажение, сокрытие, предоставление заведомо ложных сведений за вознаграждение	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
Оплата труда	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического отдела, заведующий ресурсным центром, специалист по кадрам, административно- координационный совет	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме, когда фактически работник отсутствовал на рабочем месте. 3. Расчет стимулирующих, компенсационных выплат.	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
Оказание услуг	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического	1. Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	отдела, заведующий ресурсным центром, контрактный управляющий	предусмотрено законодательством	2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
Проведение промежуточной, итоговой аттестации обучающихся	Директор, заместители директора, заведующий отделением, заведующий ресурсным центром, преподаватели, мастера производственного обучения	1. Не объективная оценка обучающихся, завышение (занижение) результатов аттестации с целью получения выгоды.	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
Строка «Организация работы центра проведения демонстрационного экзамена» добавлена (приказ от 24.11.2022 № 249-о).			
Организация работы центра проведения демонстрационного экзамена	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического отдела, главный эксперт, технический эксперт	Составление графика проведения демонстрационного экзамена в интересах отдельных профессиональных образовательных организаций за вознаграждение.	1. Проведение многоуровневого текущего контроля. 2. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
Прием (зачисление), перевод, восстановление на обучение по программам среднего профессионального образования	Директор, заместители директора, заведующий отделением, должностное лицо, непосредственно осуществляющее прием, проверку документов.	1. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для зачисления, перевода, восстановления.	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации
Перевод с платного обучения на бесплатное	Директор, заместители директора, заведующий отделением, должностное лицо, непосредственное осуществляющее перевод, проверку документов.	1. Искажение, сокрытие, предоставление заведомо ложных сведений за вознаграждение.	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством

			Российской Федерации
Прием (зачисление) слушателей на обучение по программам профессионального обучения	Директор, заместители директора, заведующий ресурсным центром, должностное лицо, непосредственно осуществляющее прием, проверку документов.	1.Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для зачисления, снижение стоимости обучения. 2. Зачисление на курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки и выдача документа о повышении квалификации и профессиональной переподготовке при отсутствии у кандидата документов, подтверждающих наличие образования.	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации
Выплата обучающимся стипендий, компенсаций.	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического отдела, экономист, бухгалтер – отменено (приказ от 31.08.2020 № 158-о), должностное лицо, непосредственно занимающееся начислением стипендий, компенсаций.	1.Искажение, сокрытие, предоставление заведомо ложных сведений за вознаграждение.	1.Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации
Выплата работникам премий, материальной помощи и других выплат.	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического отдела, экономист, бухгалтер – отменено (приказ от 31.08.2020 № 158-о), должностное лицо, непосредственно занимающееся начислением премий, материальной	1.Искажение, сокрытие, предоставление заведомо ложных сведений за вознаграждение.	1.Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации

	помощи, других выплат.		
Награждение работников ведомственными наградами.	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического отдела, должностное лицо, непосредственно занимающееся подготовкой документов к награждению.	1.Искажение, сокрытие, предоставление заведомо ложных сведений за вознаграждение.	1.Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации
Рассмотрение обращений граждан или юридических лиц	Директор, заместители директора, начальник планово-экономического отдела, должностное лицо, непосредственно осуществляющий рассмотрение обращения гражданина или юридического лица	1.Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц; решение вопроса в ускоренном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица за вознаграждение.	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.